

NOTA DE PRENSA

ACTORES DE EMPLEO, ORIENTACIÓN Y FORMACIÓN DE AMBOS LADOS DE LA FRONTERA CONSIDERAN LAS RELACIONES TRANSFRONTERIZAS COMO UNA "OPORTUNIDAD PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO DEL TERRITORIO"

.- Según una encuesta realizada entre 175 firmas de diversos sectores y expertos en empleo, radicadas en Pirineos Atlánticos, Navarra y Gipuzkoa. Un 35% de las empresas afirma tener dificultades para cubrir determinados puestos de trabajo.

.- Ampliar el conocimiento mutuo del tejido empresarial y profundizar en las relaciones laborales y formativas, es uno de los ejes prioritarios del programa Translanekin, que trabaja para desarrollar una plataforma dirigida a los profesionales de la orientación e integración laboral, para compartir metodologías y contenidos.

31, MARZO 2021

Un total de 175 empresas ubicadas en Navarra, Pirineos Atlánticos (Bearn y País Vasco francés) y Gipuzkoa y una treintena de expertos (formación, organizaciones profesionales...) de los tres territorios, han participado a principios de 2021, en un estudio diagnóstico que ha permitido evaluar la situación del empleo transfronterizo y su vinculación con la formación profesional y universitaria.

Un 49% de las empresas consultadas valoran positivamente las relaciones transfronterizas como una oportunidad para el desarrollo general de la economía de los tres territorios y consideran que el factor transfronterizo ganará mayor protagonismo a corto y medio plazo.

Complementario al proyecto EMPLEO, el programa **TRANSLANEKIN** -que llevan a cabo conjuntamente un total de seis entidades de los tres territorios- está cofinanciado por la UE a través de los fondos FEDER-POCTEFA. Su objetivo es **mejorar la movilidad para el empleo** en el contexto transfronterizo de personas en prácticas de formación profesional, demandantes de empleo, trabajadores/as en reconversión, etc., y reducir el "**desconocimiento de las necesidades de los demás**", un requisito previo para el desarrollo del empleo y la armonización de la oferta formativa.

La encuesta ha reunido a un total de 175 empresas (68 de Gipuzkoa, 58 de Navarra y 49 de Iparralde) y más de 30 expertos en orientación profesional en entornos públicos y privados. Asimismo, se han incluido empresas de los distintos sectores económicos con una fuerte presencia del industrial (26%) y del comercial (21%).

Empleo sin cubrir

Los resultados han venido a confirmar una de las hipótesis con las que arrancó y es que en estos tres territorios -Navarra, Pirineos Atlánticos (Bearn y País Vasco francés) y Euskadi- con un nivel de desempleo inferior a sus tasas nacionales, no se cubre la demanda de puestos de trabajo en determinados sectores. Según refleja la encuesta, **un 35% de las empresas consultadas afirma tener dificultades para cubrir algunos puestos**, si bien estos problemas están mucho más presentes en las firmas de Iparralde que en las navarras y guipuzcoanas. Entre los **perfiles que encuentran dificultades** para contratar personal cualificado se señalan:

- personal de cocina, reposteros y oficiales de panadería,
- personal de soldadura y otros puestos técnicos,
- personal de venta en comercio
- chóferes de vehículos pesados y autobuses
- camareros/as

Las principales **barreras que se encuentran las empresas** son, según refleja el estudio: **las diferencias en la legislación laboral** (convenios colectivos, estatutos de los trabajadores), **el idioma** y las **cuestiones fiscales**, si bien un 18% de los encuestados no encuentra especiales problemas para contratar trabajadores transfronterizos.

El estudio profundiza, además, en otros muy diversos aspectos como las formas habituales de contratación en cada territorio o la presencia de trabajadores transfronterizos en sus plantillas y su formación, entre otros aspectos. Del conjunto de datos cabe destacar, por último, dos aspectos:

- el gran **desconocimiento del mundo empresarial sobre los organismos y recursos a su disposición** para resolver los problemas y preocupaciones en el ámbito del empleo y la formación transfronteriza (un 70% dice no conocer la existencia de estas entidades, frente al 28% que sí las conoce)
- la necesidad de **ampliar el conocimiento mutuo del tejido empresarial entre los tres territorios** y extender la práctica de los tres idiomas oficiales, formando **trabajadores bilingües y trilingües**.

Un Mooc para el objetivo

Para profundizar en su objetivo de desarrollar la movilidad profesional transfronteriza, los expertos del proyecto **TRANSLANEKIN** van a desarrollar un Mooc **para profesionales de los tres territorios**. Este Mooc (cursos en línea masivos y abiertos), es un ejemplo perfecto de coproducción transfronteriza y trata de **construir y complementar acciones junto a los demás agentes del territorio**.

El Mooc está disponible a través de la plataforma **www.action.translanekin.eu**. Todos los agentes públicos y privados vinculados al empleo y la formación pueden inscribirse y participar en él.

Proyecto europeo

El proyecto **TRANSLANEKIN** está liderado por el **Instituto Superior de Educación Continua (INSUP FORMATION)**, con sede en Burdeos, junto a otras cinco entidades:

- por parte de NUEVA AQUITANIA, el **Atelier Lan Berri ALB**, y el **Centro de Apoyo al Desarrollo y el Empleo de Hendaye-Pays Basque**
- por parte de NAVARRA, **Areté Activa** junto con la **Asociación de la madera de Navarra (ADEMAN)**.

- por parte de GIPUZKOA la cooperativa **Olatu Koop Ekonomia sozial eta eraldatzailea sustatzeko sarea-elkartea**.

El proyecto tiene un presupuesto total de **630.000 €** y está cofinanciado al 65% por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) a través del Programa Interreg V-A España-Francia-Andorra (POCTEFA).

El objetivo del POCTEFA es reforzar la integración económica y social de la zona fronteriza España-Francia-Andorra. Su ayuda se concentra en el desarrollo de actividades económicas, sociales y medioambientales transfronterizas a través de estrategias conjuntas a favor del desarrollo territorial sostenible.

Más información: www.translanekin.eu

