



**Interreg**  
**POCTEFA**  
**FORMA NAEN**



UNIÓN EUROPEA  
 UNION EUROPÉENNE

Eskualde Garapenerako Europako Funtsak (EGEF) kofinantzaturako proiektua  
 Proyecto cofinanciado por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER)  
 Projet co-financé par le Fonds Européen de Développement Régional (FEDER)

# L'emploi transfrontalier

L'Eurorégion Nouvelle-Aquitaine Euskadi Navarre bénéficie de bassins d'emploi en plein essor des deux côtés de la frontière qui ne sont pas encore perçus comme un espace commun d'opportunités par les travailleurs et par les entreprises.

Le dispositif EMPLEO a permis d'établir un diagnostic sur l'emploi transfrontalier et a lancé un portail d'information. L'étude, pour pallier les principaux obstacles au développement des flux transfrontaliers d'emploi, préconise de renforcer :

- l'apprentissage de la langue « voisine »,
- l'accompagnement administratif et fiscal des travailleurs,
- les échanges de travailleurs, étudiants, professeurs et chercheurs.

La formation comme savoir-faire en amont et comme pouvoir-faire en aval, est l'axe central de la stratégie du projet **Forma NAEN** dont l'objectif est, à terme, l'insertion professionnelle dans les secteurs qui recrutent dans l'Eurorégion, notamment l'automobile.

## Forma NAEN : L'AMBITION



### FORMER

L'acquisition de compétences linguistiques techniques pour les travailleurs transfrontaliers et la maîtrise de la gestion administrative de l'emploi transfrontalier par les agents des différents territoires sont un préalable indispensable qui nécessite des formations ciblées en adéquation avec les réalités du terrain.



### ACCOMPAGNER

La validation des compétences et l'homologation des formations doivent permettre aux travailleurs de valoriser leurs connaissances et leur expérience auprès des employeurs qui doivent aussi bénéficier d'un appui pour améliorer la visibilité des opportunités qu'ils offrent dans les secteurs les plus porteurs.



### INSÉRER

Mobiliser et rendre mobile : la mobilité est au cœur du processus d'insertion professionnelle aussi bien pour les travailleurs qualifiés que pour les apprentis et les professeurs et chercheurs qui les forment mais travaillent aussi dans le développement et la recherche avec les entreprises.

## Forma NAEN : LES ACTIONS

### FORMATION POUR LES TECHNICIENS ADMINISTRATIFS & COMMERCIAUX

- Identification des compétences professionnelles via la comparaison des cycles de formation.
- Élaboration d'une liste d'entreprises susceptibles d'accueillir des apprentis stagiaires.
- Conception d'un plan de formation pour les apprentis et les enseignants (modules et unités didactiques).
- Test Pilote : mise en œuvre d'une offre transfrontalière et d'un « Student Lab » (entreprise simulée dans laquelle des apprentis de chaque région travailleront pour effectuer de véritables tâches de gestion administrative transfrontalière).

### ÉQUIVALENCE & VALIDATION DES COMPÉTENCES DANS LE SECTEUR AUTOMOBILE

- Définition d'une méthodologie d'équivalence des compétences (analyse du cadre national des certifications, profils d'activités, comparaison des standards de formation).
- Préparation technique pour réussir la certification et homologation des compétences : création d'outils de validation et reconnaissance des résultats d'apprentissage obtenus à l'étranger.
- Expérimentation de la mobilité certifiée (kit de mobilité pour les étudiants et présentation de l'expérimentation).
- Révision des perspectives de l'expérimentation et diffusion sur le territoire.

### ACQUISITION DE COMPÉTENCES LINGUISTIQUES TECHNIQUES

- Détermination du vocabulaire technique dans les deux langues (français et espagnol) pour les domaines de la gestion administrative et de l'automobile.
- Conception et création d'une formation à distance (plate-forme en ligne avec assistance, cours de communication orale).
- Mise en œuvre des formations.

### VALORISATION DE L'ESPACE TRANSFRONTALIER COMME ESPACE D'OPPORTUNITÉS

- Conception d'un plan de sensibilisation pour les apprentis de cycle moyen et supérieur.
- Conception d'activités et de défis de formation pour promouvoir la mobilité et mise en œuvre des activités.
- Journées transfrontalières CoP pour travailler les principes horizontaux (citoyenneté, innovation, développement durable...).

# Forma NAEN : UNE COMMUNICATION TRANSVERSALE & CONTINUE

Les apprentis, les formateurs, les entreprises, les travailleurs et les institutions publiques seront associés à toutes les actions de communication qui seront menées tout au long du projet afin de diffuser en temps réel les résultats des initiatives et des actions dans toute l'Eurorégion.

- **Savoir faire, pouvoir faire et faire savoir** afin que la formation aboutisse à l'insertion et que l'insertion renforce la formation et la diffusion des informations opérationnelles.
- **Percevoir l'Eurorégion** comme un espace d'opportunité et de mobilité professionnelles.

*Il convient de signaler que le projet Forma NAEN est cofinancé à hauteur de 65% par le Fonds Européen de Développement Régional (FEDER) dans le cadre du Programme Interreg V-A Espagne-France-Andorre (POCTEFA 2014-2020). L'objectif du POCTEFA est de renforcer l'intégration économique et sociale de l'espace frontalier Espagne-France-Andorre. Son aide est concentrée sur le développement d'activités économiques, sociales et environnementales transfrontalières par le biais de stratégies conjointes qui favorisent le développement durable du territoire.*

forma  
NAEN

[euroregion-naen.eu](http://euroregion-naen.eu)

Contact :

[leyre.azcona@euroregion-naen.eu](mailto:leyre.azcona@euroregion-naen.eu)

© F. de Baillencourt - Shutterstock - Conception graphique [www.dobordel.com](http://www.dobordel.com)

Interreg  
POCTEFA  
FORMA NAEN



Partenaires



Nafarroako Gobernua  
Hezkuntza Departamentua

Gobierno de Navarra  
Departamento de Educación



Partenaires associés

